



COMUNE DI CASTIGLIONE DI SICILIA

Città Metropolitana di Catania

95012 - Piazza Lauria, 1 - P. IVA e C.F.: 00291090876

pec:urp.castiglionedisicilia@legalmail.it

Settore II "Economico-Finanziario e Risorse Umane"

DETERMINA DI SETTORE N. 11 DEL 16/04/2024

OGGETTO:	COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

PREMESSO

che l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (Collegato al lavoro), che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, statuisce, fra l'altro, che:

- ogni *Pubblica Amministrazione* è tenuta a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

che, altresì, la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO

che, in base alla citata norma ed alle linee guida, il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione (tra i quali verrà scelto il Presidente), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

- n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti, scelti in rappresentanza dei dipendenti comunali,
- n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti, designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative dei dipendenti, ai sensi degli artt. 41 - 43 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., individuate a livello comunale in CGIL FP, FP CISL E UIL FPL;

che il Presidente sarà nominato dal legale rappresentante dell'Ente tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione comunale, in considerazione del possesso di requisiti di professionalità ed esperienza maturata nell'esercizio di compiti e funzioni di organizzazione e gestione del personale;

che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e supplenti, sia di parte pubblica che sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;

RITENUTO che, ai fini della nomina, avranno precedenza, nella procedura di selezione, coloro che sono in possesso, anche alternativamente, dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, risultante dal curriculum vitae;
- possesso di adeguate attitudini relazionali e motivazionali in materia;

DATO ATTO

che con determina n. 1 del 03.01.2024, adottata da questo Settore, è stato approvato l'Avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione, ma che, allo spirare della scadenza prevista (le ore 12 del giorno 19 gennaio u.s.), non è pervenuta alcuna domanda;

che i termini sono stati riaperti, prima con determina n. 5 del 01.02.2024 e, da ultimo, con determina n. 9 del 09.04.2024, con scadenza, per la presentazione delle istanze, alle ore 12 del 15.04.2024;

che, a conclusione del superiore iter, sono pervenute, un numero di istanze sufficienti per la costituzione del CUG, sia da parte dei dipendenti comunali che di designazione delle OO.SS.;

PRESO ATTO

che le Organizzazioni sindacali hanno designato, come risulta dalle relative comunicazioni conservati agli atti del fascicolo, i seguenti rappresentanti:

Sigla sindacale	Nominativo dipendente titolare	Nominativo dipendente supplente
FP CGIL	La Piana Giovanna	Elia Carmelo
UIL FPL	Antonino Damino	Mavilia Angela Gabriella
CISL FP	Tizzone Maria Catena Rita	Pitrella Carmelo

che risultano essere state presentate, entro i termini, le domande di disponibilità da parte di dipendenti comunali, conservate agli atti del fascicolo, che, allo scopo di assicurare la parità di genere dell'organismo da costituire, sono così distribuite:

Nominativo dipendente titolare	Nominativo dipendente supplente
Pantano Giuseppe	Cacciola Concetta
La Rosa Michele	Emmi Rosaria
Grasso Maria Grazia	Tizzone Salvatore Antonino

CONSIDERATO che, nel complesso, (membri effettivi e supplenti), risulta assicurata la parità di genere, come richiesto dalla sopra citata direttiva;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del CUG ed alla nomina dei componenti, che rimarranno in carica per 4 anni e che, successivamente, potranno essere rinnovati una sola volta;

VISTO

il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

lo Statuto comunale;

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e di servizi;

DETERMINA

- 1. DI COSTITUIRE** il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", nominando i seguenti componenti:

per il Comune

Nominativo dipendente titolare	Nominativo dipendente supplente
Pantano Giuseppe	Cacciola Concetta
La Rosa Michele	Emmi Rosaria
Grasso Maria Grazia	Tizzone Salvatore Antonino

per le OO.SS.

Sigla sindacale	Nominativo dipendente titolare	Nominativo dipendente supplente
FP CGIL	La Piana Giovanna	Elia Carmelo
UIL FPL	Antonino Damino	Mavilia Angela Gabriella
CISL FP	Tizzone Maria Catena Rita	Pitrella Carmelo

- 2. DI ASSEGNARE** la funzione di Presidente **alla dott.ssa Maria Grazia Grasso**;
- 3. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4. DI DARE ATTO**, infine, che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come disposto dal punto 3.4 della direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 4.03.2011;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente atto alle Organizzazioni sindacali, nonché ai membri del C.U.G.



Il Responsabile del Settore II
F.to Dott. Giuseppe Cicala